

<b>DATOS GENERALES:</b>	
NIVEL DE GESTIÓN	Mando de Coordinación.
PUESTO DE REFERENCIA:	Coordinador de área.
NATURALEZA DEL PUESTO:	Coordinación y manejo de una área específica del Órgano de Fiscalización Superior, responsables de la gestión de sistemas, procedimientos y métodos aplicados para la ejecución de las tareas que correspondan a la Unidad Administrativa asignada.

<b>DATOS GENERALES:</b>
Coordinar y revisar los resultados respecto a la revisión y fiscalización de las cuentas públicas de los Entes Fiscalizables, en cuanto a la recaudación, administración, manejo y ejercicio de los recursos públicos, con el fin de verificar que se efectúen con estricto apego a las disposiciones legales aplicables y que estén dando cumplimiento a los fines específicos de cada fondo o programa.

<b>COMPETENCIAS Y CAPACIDADES:</b>	
ESCOLARIDAD:	Licenciatura, Técnico, o Pasante.
PROFESIONES AFINES:	Derecho, Contaduría Pública, Administración de Empresas, Economía, Negocios Internacionales, Ingeniería, Arquitectura, entre otras afines a la naturaleza de las funciones a desempeñar.
CONOCIMIENTOS REQUERIDOS:	Experiencia profesional de dos años en conocimientos de Contabilidad y Auditoría Gubernamental, paquetería en equipo de cómputo y manejo de personal.
CAPACIDADES PARA DESEMPEÑAR EL PUESTO:	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conocimiento en técnicas de planeación de programas y proyectos.</li> <li>✓ Capacidad de liderazgo, organización y coordinación.</li> <li>✓ Capacidad para trabajar bajo presión.</li> <li>✓ Conocimiento en medios de organización, métodos y diseños de procesos administrativos.</li> <li>✓ Capacidad para el análisis de información.</li> <li>✓ Capacidad intelectual para razonar, analizar problemas, plantear soluciones y toma de decisiones.</li> <li>✓ Manejo de herramientas de cómputo.</li> <li>✓ Adaptabilidad al cambio.</li> <li>✓ Manejo del control emocional en el servicio.</li> </ul>

PERFIL  
PSICOLOGICO:

- ✓ Asumir actitudes y disposición de mejora continua.
- ✓ Pensamiento analítico y de solución de problemas.
- ✓ Liderazgo para ejercer órdenes específicas en forma participativa.
- ✓ Dominio de carácter, estabilidad emocional y madurez de juicio.
- ✓ Capacidad para tolerar trabajo bajo presión y sujeto a supervisión.
- ✓ Capacidad de supervisión de resultados de trabajo.
- ✓ Aptitud para revisar el cumplimiento de órdenes
- ✓ Dominancia para supervisar el trabajo y disciplina de las personas a su cargo.